

**ACORD D'APROVACIÓ DEL BAREM DE MÈRITS DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE PROFESSORAT ASSOCIAT PREVISTOS PER LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA 7a DE LA LLEI ORGÀNICA 2/2003, DE 22 DE MARÇ, DEL SISTEMA UNIVERSITARI***Aprovat per Consell de Govern de 30 de juny de 2026*

La disposició transitòria 7a de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU) va preveure sengles processos d'estabilització del Professorat Associat, un mitjançant concursos generals a aquestes mateixes places, i un altre mitjançant actuacions específiques dirigides a la promoció a Professorat Ajudant Doctor. La UPV, en el marc de la seua política de promoció del PDI, ha anat promovent el pas a l'aquesta última figura en el marc de la disponibilitat pressupostària, i les necessitats docents. Resta ara abordar el procés de convocatòries generals per al que és necessari establir un barem de mèrits excepcional i comú per a totes les convocatòries previstes.

La Llei 1/2024, de 7 de juny, per la qual es regulen els ensenyaments artístics superiors i s'estableix l'organització i equivalències dels ensenyaments artístics professionals, va introduir una nova disposició transitòria novena bis en la LOSU ampliant el termini inicialment previst per a portar a aquests processos d'estabilització fins al final del curs acadèmic 2027-2028.

La Mesa General de Negociació de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana va adoptar el 27/02/2024 un acord sobre els criteris comuns aplicables per a la valoració del paràmetre "experiència" per les cinc universitats públiques.

La Universitat Politècnica de València ha concretat aquests criteris comuns i desenvolupat l'adoptat, amb l'objectiu de coadjuvar a l'estabilització del seu professorat associat, per a la resta de mèrits valorables el barem que s'està aplicant actualment en la selecció de professorat associat indefinit.

La configuració d'aquest barem de mèrits ha sigut negociada en el si de la Taula General de Negociació de la UPV, i informada favorablement per la Comissió Econòmica i de Recursos Humans el 23/06/2026.

Les convocatòries de places s'articularen per departaments, àrees de coneixement i campus, incloent totes les places de professorat associat no indefinit vigents en la UPV en la data de referència del procés.

En conseqüència, d'acord amb el que es preveu en l'article 46 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari i amb les competències atribuïdes per l'article 56 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València aprovats per Decret 122/2024, de 24 de setembre, del Consell, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans ACORDA:

Aprovar el barem de mèrits aplicable a les convocatòries de consolidació de Professorat Associat en execució del que es preveu per la disposició transitòria 7a de la Llei orgànica 2/2023 LOSU, que s'incorpora en l'annex.

**ANNEX****APARTAT EXPERIÈNCIA.**

Es valorarà fins a un màxim de 10 anys i 60 punts.

- L'experiència com a professorat associat en l'àrea de coneixement de la plaça a la Universitat Politècnica de València, en qualsevol dedicació, es valorarà a raó de 6 punts per any de docència complet, o valoració proporcional per mesos complets.
- L'experiència com a professorat associat en la mateixa àrea de coneixement en altres universitats públiques, en qualsevol dedicació, es valorarà a raó de 2.4 punts per any de docència complet, o valoració proporcional per mesos complets.

RESTA D'APARTATS

Fins a 40 punts proporcionalment distribuïts com segueix:



			Criterio	Máxima puntuación
EXPEDIENTE ACADÉMICO				5
A1	Titulación (Diplom, Licenc, Grado, Máster,	Nota media del expediente, base 10		5
DOCENCIA				25
B1	Docencia universitaria impartida	2,5 puntos por cada 90 horas de docencia universitaria oficial impartida (o la parte proporcional). Se multiplicará por 1,2 en caso de que la media de encuestas del curso sea mayor o igual a 7.		15
B2	Dirección de Trabajos de Fin de Titulación	1,25 puntos por cada TFT dirigido (director único), o la parte proporcional		5
B3	Comunicaciones docentes	5 puntos por cada libro con ISBN o artículo docente internacional, 2,5 en caso de no tener ISBN o artículo docente nacional (*). 2,5 puntos por cada comunicación en congreso docente internacional (0,625 en congresos docentes nacionales) (*).		7,5
B4	Participación en Proyectos y Programas de Mejora Docente	A definir por la Comisión		2,5
B5	Cursos o programas de formación docente	2,5 puntos por cada 100 horas de formación docente recibidas, o su parte		5
INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA				10
C1.1	Publicaciones de investigación en revistas y comunicaciones a congresos	2 puntos por cada artículo de investigación en revista indexada JCR o en otros índices de impacto reconocido por CNEAI, y congresos reconocidos por CNEAI (*). 1 punto por cada artículo de investigación en revista de difusión internacional no indexada (*).		
C1.2	Libros o capítulos de libro de investigación	1 punto por cada libro de investigación con ISBN o capítulo de libro de investigación con ISBN en editorial de prestigio (*).		
C1.3	Exposiciones, comisariados y premios de carácter internacional	1,5 puntos por cada una de estas contribuciones (*).		
C1	Publicaciones de investigación (C1.1+C1.2+C1.3)			8
C2.1	Comunicaciones en congresos	0,5 puntos por cada comunicación en congreso internacional (*). 0,25 puntos por cada comunicación en congreso nacional (*).		
C2.2	Exposiciones, comisariados y premios de carácter nacional	0,5 puntos por cada una de estas contribuciones (*).		
C2	(C2.1+C2.2)			2
C3	Patentes y registros de propiedad	2 puntos por cada patente internacional o nacional en explotación 0,4 puntos por cada patente nacional con examen 0,4 puntos por cada registro de propiedad intelectual		2
C4	Proyectos y contratos de investigación y/o transferencia	A definir por la Comisión.		3
C5	Otros méritos de investigación	A definir por la Comisión (Programa incorporación doctores/as; Beca investigación Posdoctoral; Editor de revistas indexadas; Revisor de artículos de revistas indexadas; Otras acciones expositivas artísticas y literarias)		1
EXPERIENCIA PROFESIONAL				50
D1	Actividad profesional	Puntuación lineal entre 5 y 50 puntos para una experiencia profesional entre		50
OTROS MÉRITOS				10
E1.1	Idiomas extranjeros acreditados	1 punto por cada idioma con nivel máximo acreditado B1 2 puntos por cada idioma con nivel máximo acreditado B2 3 puntos por cada idioma con nivel máximo acreditado C1 4 puntos por cada idioma con nivel máximo acreditado C2		4
E1.2	Máximo nivel acreditado de valenciano	0,5 puntos por acreditación A2 1 punto por acreditación B1 2 puntos por acreditación B2 3 puntos por acreditación C1 4 puntos por acreditación C2		4
E1	Idiomas (E1.1+E1.2)			8
E2.1	Otras titulaciones y becas	A definir por la Comisión.		2
E2.2	Otros másteres y cursos no considerados	A definir por la Comisión.		2
E2.3	Otras exposiciones y premios no considerados	A definir por la Comisión.		2
E2	Resto de Otros Méritos (E2.1+E2.2+E2.3)			5

(*) Estas contribuciones se multiplican por un coeficiente en función del número de autores: 1 si 4 o menos autores, 0,8 si 5 autores, 0,6 si 6 autores, 0,5 si 7 o

COEFICIENTES DE IDONEIDAD

La Comisión establecerá, para cada mérito aportado, un coeficiente de idoneidad en función de su relación con el perfil de la bolsa a conformar.

Estos coeficientes serán los de la siguiente tabla:

Coeficiente	Descripción
1	El mérito se ajusta directa y totalmente al perfil
0.6-0.8	El mérito está relacionado parcialmente con el perfil
0.1-0.3	El mérito está indirectamente relacionado con el perfil
0	El mérito no se ajusta al perfil